

## Artikelen

- Massaclaim AOF premie.
- Schijnzelfstandigheid ZZP in 2026.
- Lijfrentestorting 2025.
- Bezwaar box3 heffing

## Massaclaim AOF premie

Wellicht heeft u recentelijk in het nieuws gelezen over een voorbereidende massaclaim met betrekking tot de Arbeidsongeschiktheidsfonds (AOF) premie. Via deze nieuwsbrief willen wij u hierover nader informeren.

De AOF-premie, een onderdeel van de werknemersverzekeringen, wordt volledig door werkgevers betaald en voedt het Arbeidsongeschiktheidsfonds. Uit dit fonds betaalt het UWV onder andere de WAO- en ZW-uitkeringen. Recent onderzoek suggereert echter dat werkgevers mogelijk te veel betalen voor deze premie, resulterend in een structureel overschot in het fonds.

Hoewel het AOF gebaseerd zou moeten zijn op een omslagstelsel, waarbij de premie-inkomsten gelijk zijn aan de uitkeringen, lijkt de praktijk anders. Het UWV ontkent weliswaar het bestaan van overschotten en stelt dat er geen sprake is van een omslagstelsel, maar schattingen suggereren dat werkgevers tussen 2019 en 2024 structureel ongeveer 1,5% van de jaarlijkse loonsom te veel hebben betaald. Over de gehele periode kan dit oplopen tot circa 9% van de gemiddelde jaarloonsom, wat voor veel werkgevers een aanzienlijk bedrag kan betekenen. Het is belangrijk op te merken dat deze percentages slechts grove schattingen zijn en per werkgever kunnen verschillen.

In reactie op deze situatie bereidt de organisatie 'Massaalbezwaar' momenteel een massaclaim voor. Werkgevers hebben de mogelijkheid om zich vrijwillig aan te sluiten bij dit initiatief via [www.massaalbezwaar.nl](https://www.massaalbezwaar.nl). Er worden claims voorbereid voor zowel een 1-jarige als een 5-jarige periode, rekening houdend met de wettelijke verjaringstermijn.

Deelname aan deze massaclaim is op eigen initiatief en risico, en er zijn kosten aan verbonden. Bij inschrijving betaalt u voor een claim op basis van 1 jaar € 400 exclusief BTW, en voor 5 jaar € 1.500 exclusief BTW. Voor kleinere bedrijven met een SV-loonsom lager dan € 250.000 per jaar gelden gereduceerde tarieven van respectievelijk € 250 en € 1000 exclusief BTW. Mocht de rechtszaak succesvol zijn en u een ontvangst een bedrag terug, dan rekent Massaalbezwaar een succes-fee van 20% over het terugontvangen bedrag.

Voor meer gedetailleerde informatie en antwoorden op veel gestelde vragen raden wij u aan de website van Massaalbezwaar te raadplegen: <https://www.massaalbezwaar.nl>. Hier kunt u ook een proefberekening maken.

# Schijnzelfstandigheid ZP in 2026



Handhaving op schijnzelfstandigheid: Wat u moet weten voor 2026

Hernieuwde focus van de Belastingdienst

Sinds 2025 is de Belastingdienst opnieuw begonnen met het actief handhaven op schijnzelfstandigheid. Na een periode waarin dit niet werd gecontroleerd, is het nu weer een belangrijk aandachtspunt geworden.

Wat is schijnzelfstandigheid?

Schijnzelfstandigheid doet zich voor wanneer iemand formeel als zelfstandige werkt, maar in de praktijk alle kenmerken van een werknemer vertoont. Dit is een situatie die de Belastingdienst wil tegengaan.

Overgangsperiode 2025

Om een soepele overgang te faciliteren, heeft de Belastingdienst voor 2025 een coulante aanpak gehanteerd waarin werkgevers de kans kregen om hun administratie te herzien.

Wat verandert er in 2026?

Vanaf 2026 wordt de handhaving strenger waarbij de belastingdienst actief boetes zal gaan opleggen, ook wanneer er geen opzet of kwade trouw in het spel is. Onwetendheid over de wet- en regelgeving met betrekking tot de ZP'ers zal geen excuus meer zijn.

Bent u werkgever of ZP'er? Dit moet u doen

Controleer of er sprake is van een correct zelfstandig ondernemerschap. Let op: de praktijk weegt zwaarder dan papieren afspraken. Zorg voor een gedegen bewijsvoering van de arbeidsrelatie.

Hoe bepaalt u of er sprake is van zelfstandigheid? Beoordeel de volgende vier aspecten van de arbeidsrelatie:

- Gezagsverhouding
- Beloning
- Aard van het werk
- Tijdsbesteding en duur

Kenmerken van een ZP'er:

Een ZP'er behoudt zelf de regie over het werk, stelt zijn eigen tarieven vast, kiest zelfstandig projecten en werkzaamheden en bepaalt daarnaast de eigen werktijden en -duur.

Kenmerken van een werknemer:

Een werknemer staat daarentegen onder gezag van de werkgever, ontvangt een vastgesteld loon, voert opdrachten uit zoals bepaald door de werkgever en werkt volgens vastgestelde tijden en contractduur.

Hulpmiddelen en meer informatie

Voor een grondige beoordeling van uw situatie kunt u gebruik maken van de online tool:

<https://beoordelingarbeidsrelatie.nl/>

---

“Schijnzelfstandigheid doet zich voor wanneer iemand formeel als zelfstandige werkt, maar in de praktijk alle kenmerken van een werknemer vertoont.”



# Pensioenopbouw via lijfrente in 2025

Heeft u al inzicht in uw inkomen voor later? Een goede oudedagsvoorziening begint met tijdig advies en slimme keuzes. In deze nieuwsbrief informeren wij u graag over de mogelijkheden om uw pensioen te optimaliseren, met speciale aandacht voor lijfrentestortingen en de naderende deadline.

## Belangrijke Deadline: 31 december

Het boekjaar 2025 loopt nog twee maanden. Wilt u de fiscale ruimte van 2025 benutten, dan is het cruciaal dat uw lijfrentestorting vóór 31 december wordt gedaan.



## Wat is een Lijfrentestorting?

Een lijfrentestorting is een extra bijdrage aan uw pensioenopbouw. Deze storting kan helpen om een eventueel pensioentekort aan te vullen en biedt tegelijkertijd fiscale voordelen.

## Voordelen van een Tijdige Storting

1. **Belastingvoordeel:** De storting is aftrekbaar van uw belastbaar inkomen, wat kan leiden tot een lagere belastingaanslag.
2. **Pensioenopbouw:** U verbetert uw financiële situatie na pensionering door het aanvullen van uw pensioentekort.
3. **Flexibiliteit:** U kunt zelf bepalen hoeveel u stort, binnen de grenzen van de fiscale regelgeving.
4. **Extra Toeslagen:** Een lijfrentestorting kan niet alleen belastingvoordeel opleveren, maar ook zorgen voor een hogere kinderopvangtoeslag of een hogere aanvullende beurs voor uw kinderen, indien u daar gebruik van maakt.

## Persoonlijk advies

Het benutten van de mogelijkheid tot lijfrentestorting kan een verstandige zet zijn voor uw financiële toekomst. Zorg ervoor dat u weloverwogen handelt en tijdig actie onderneemt om van de fiscale voordelen te kunnen profiteren.

Neem vandaag nog contact met ons op om een afspraak te maken. Samen zorgen we ervoor dat u optimaal voorbereid bent op uw financiële toekomst.

---

*“Een lijfrentestorting kan niet alleen belastingvoordeel opleveren, maar ook zorgen voor een hogere kinderopvangtoeslag of een hogere aanvullende beurs voor uw kinderen.”*

Beilerstraat 8  
9401 PK Assen

TELEFOON:  
0592-311330

E-MAIL:  
secretariaat@rskremer.nl

---

Bezoek onze website!

Ga naar:  
[www.rskremer.nl](http://www.rskremer.nl)

## **Bezwaar Box3-heffing**

Heeft u onlangs een bericht ontvangen van de Belastingdienst waarin staat dat u bezwaar kunt maken tegen de box 3-heffing? Dan is het van groot belang dat u hier snel op reageert.

De Hoge Raad heeft geoordeeld dat de box 3-heffing in bepaalde gevallen onrechtvaardig was. Als gevolg hiervan biedt de Belastingdienst nu de mogelijkheid om het werkelijk behaalde rendement door te geven. Dit kan in uw voordeel zijn als uw daadwerkelijke rendement lager was dan het forfaitaire rendement waarover u belasting heeft betaald.

Let op: Er geldt een strikte deadline voor het indienen van uw bezwaar. Wacht daarom niet te lang met reageren.

Heeft u hulp nodig bij het indienen van uw bezwaar of wilt u advies over uw specifieke situatie? Neem dan gerust contact met ons op. Wij staan klaar om u te assisteren en ervoor te zorgen dat u optimaal gebruikmaakt van deze mogelijkheid.

Reageer tijdig en laat geen geld liggen!

### ***Informatie over RSK***

Als sparringpartner, rekenmeester en adviseur zijn wij jouw eerste aanspreekpunt bij alles wat er speelt: fiscaal, administratief en

bedrijfseconomisch. Wij nemen MKB-ondernemers de zorg voor randvoorwaarden uit handen. Wij voelen ons persoonlijk betrokken bij

het wel en wee van jouw bedrijf en staan voor je klaar met het antwoord op al je vragen.

**RSK**  **KREMER**  
**ADMINISTRATIE & BELASTINGADVISEURS**