

INHOUD

PAG. 2

• BELASTINGPLAN 2022

PAG. 3

• GERICHTE VRIJSTELLING
THUISWERKKOSTEN

PAG. 4

• AUTOBELASTINGEN 2022:
OP WEG NAAR EMISSIEBLIJ RIJDEN

PAG. 5

• LENEN VAN DE BV

PAG. 6

• ARBOZORG: HOUD UW
WERKNEMERS FIT EN GEZOND

PAG. 7

• EEN FIETS VAN DE ZAAK

PAG. 8

• CIRCULAIR PRODUCEREN

Facts is een uitgave van:
Nederlandse Orde van
Administratie- en Belastingdeskundigen
Hoofredactie NOAB
Redactie Loft 238 Tekst & Media
Opmaak Appeltje Eva
Druk Dekkers van Gerwen
's-Hertogenbosch © NOAB 2021

De samenstellers en de uitgever accepteren geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Postbus 2478
5202 CL 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 614 14 19
info@noab.nl
www.noab.nl

EINDEJAARSUITGAVE: HET FISCAAL VIZIER OP 2022



BELASTINGPLAN 2022

In deze laatste FACTS van 2021 vindt u traditiegetrouw weer een overzicht van de belangrijkste fiscale voorstellen uit het pakket Belastingplan 2022. Dit alles onder voorbehoud: de formatie van een nieuw kabinet kan de maatregelen immers nog beïnvloeden. Bovendien hebben we nog altijd te maken met een hardnekkige pandemie, die mens en onderneming ook in 2022 nog flink kan raken. Onderstaand enkele aandachtspunten die wellicht nog dit jaar uw aandacht vragen.

EINDE CORONASTEUNPAKKET?

In principe kwam er per 1 oktober 2021 een einde aan de financiële steunmaatregelen van de overheid. Toch kondigde het demissionaire kabinet in de persconferentie van 12 november jl. aan dat er mogelijk nieuwe financiële steun volgt voor bedrijven die opnieuw worden geraakt door de nieuwe coronamaatregelen. Bij het afsluiten van deze FACTS was daarover nog niets bekend.

EXTRA BELASTINGUITSTEL

Ondernemers die al eerder (d.w.z. t/m 30 september 2021) in aanmerking kwamen voor bijzonder uitstel van belasting in verband met corona, krijgen nog tot 1 februari 2022 de tijd om hun belastingen te voldoen. De tijdelijke aanvullende versoepeling kan met terugwerkende kracht worden aangevraagd. U kunt er tot 1 februari 2022 schriftelijk om verzoeken.

LET OP!

Vanaf 1 oktober 2021 moet u alle *nieuwe* betalingsverplichtingen voor belastingen weer gewoon op tijd nakomen. Als u – nog altijd wegens corona – ook ná 1 oktober niet in staat bent om op tijd te betalen, dan kunt u onder voorwaarden gebruikmaken van de Tijdelijke aanvullende tegemoetkoming (zie daarvoor het gelijknamig kopje op blz. 3).

BENUT DE EXTRA VRIJE RUIMTE

De tijdelijke (COVID-)verhoging van de vrije ruimte in de werkkostenregeling (WKR) van 3% over de eerste € 400.000 loonsom en 1,18% over het meerdere loopt eind dit jaar af. Vanaf 2022 daalt het percentage van 3% weer naar 1,7%. Benut deze extra ruimte nog op tijd, een overschot mag u niet doorschuiven naar 2022!

TIP!

Als u eind 2021 nog vrije ruimte overheeft en een of meer werknemers een bonus wilt geven, dan kunt u deze bonus aanwijzen als eindheffingsloon en ten laste van de vrije ruimte brengen. U moet de bonus dan nog dit jaar uitbetalen en deze moet aan het gebruikelijkheids criterium voldoen, ofwel niet meer 30% afwijken van wat gebruikelijk is in dezelfde sector. De Belastingdienst beschouwt een bedrag tot € 2.400 als gebruikelijk. >>>

VERVOLG BELASTINGPLAN 2022

» VASTE REISKOSTENVERGOEDINGEN

Eind dit jaar loopt de goedkeuring voor het belastingvrij doorbetalen van de vaste reiskostenvergoeding af, óók als uw werknemers feitelijk thuiswerken. Vanaf 1 januari komt er een gerichte vrijstelling voor thuiswerkkosten (zie uitgebreider blz. 3 hierna).

TIP!

Maak tijdig nieuw beleid voor het vergoeden van reiskosten voor 2022, zeker als structureel thuiswerken voor uw organisatie actueel is.

START ELEKTRISCH RIJDEN

Wie nog vóór het eind van dit jaar in een elektrische (lease-)auto stapt, profiteert nog van 12% bijtelling. Vanaf 1 januari 2022 stijgt dit percentage naar 16. Voor benzine- en dieselauto's verandert er niets: bijtelling 22%. Zie uitgebreider 'Autobelastingen 2022' hierna

ATTENTIE!

Mogelijk is nog actie geboden vóór het eind van 2021 of is het juist verstandiger acties uit te stellen tot volgend jaar. Overleg tijdig met uw NOAB-adviseur.

BASISTARIEF BOX 1 LAGER

Het tweetariefstelsel in de inkomstenbelasting kent een basistarief (een gecombineerd tarief IB en volksverzekeringen) en een toptarief. Het basistarief (schijf 1) is in 2022 met 37,07% een fractie lager dan 37,10% (2021). De komende jaren daalt dit tarief met nog eens twee kleine stappen naar resp. 37,05% (2023) en 37,03% (2024). Dit tarief geldt voor inkomens tot € 69.398. Boven dit bedrag blijft het toptarief ongewijzigd staan op 49,50%.

SCHIJVEN EN TARIEVEN BOX 1

| IB (tot AOW-leeftijd) | | Gecombineerd tarief | |
|--|-------------------|---------------------|--------|
| 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| €0 - €68.507 | €0 - €69.398 | 37,10% | 37,07% |
| vanaf €68.507 | vanaf €69.398 | 49,50% | 49,50% |
| IB (vanaf AOW-leeftijd, geboren vóór 1946) | | Gecombineerd tarief | |
| 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| €0 - €35.129 | 0 € - €35.472 | 19,20% | 19,17% |
| €35.129 - €68.507 | €35.472 - €69.398 | 37,10% | 37,07% |
| vanaf € 68.507 | vanaf € 69.398 | 49,50% | 49,50% |

Bijdrage Zorgverzekeringswet

De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) daalt in 2022 met 0,30%. Dit geldt zowel voor de werkgeversbijdrage (2021: 7,00%; 2022: 6,70%) als voor de lage bijdrage die o.a. uitkeringsgerechtigden betalen over hun pensioen-, stamrecht- en lijfrente-uitkeringen (2021: 5,75%; 2022: 5,45%).

TARIEF BOX 2

In box 2 wordt het inkomen uit aanmerkelijk belang belast. Een aanmerkelijk belang ontstaat als de belastingplichtige ten minste 5% van het aandelenkapitaal van een vennootschap bezit. In 2022 blijft het tarief in box 2 ongewijzigd ten opzichte van 2021: 26,9%.

TARIEF BOX 3

Spaarders en beleggers hebben te maken met box 3: de vermogensrendementsheffing. Al jaren loopt de discussie dat de forfaitaire heffing niet aansluit bij het werkelijke rendement. Bovendien is er onderscheid tussen inkomen uit sparen en beleggen. De veronderstelde rendementspercentages zijn aangepast: voor het spaardeel is dat in 2022 -0,01% (2021: 0,03%) en voor het beleggingsdeel 5,53% (2021: 5,69%).

Het heffingsvrij vermogen stijgt van € 50.000 in 2021 naar € 50.650 in 2022. Voor fiscale partners is dat € 101.300. Ook de schijfgrenzen worden aangepast: de tweede schijf begint bij € 101.300 vermogen, de derde schijf bij € 1.013.000 vermogen. Het tarief blijft 31%. Zie de tariefstructuur hierna.

TARIEFSTRUCTUUR BOX 3

| Vermogen | | Fictief rendement | |
|-----------------------|-----------------------|-------------------|-------------|
| 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| 0 € - € 50.000 | 0 € - € 50.650 | vrijgesteld | vrijgesteld |
| €50.000 - €100.000 | €50.650 - €101.300 | 1,90% | 1,82% |
| €100.000 - €1.000.000 | €101.300 - €1.013.000 | 4,50% | 4,37% |
| > €1.000.000 | > €1.013.000 | 5,69% | 5,53% |
| Belastingtarief | | 31% | 31% |

HEFFINGSKORTINGEN

Heffingskortingen zijn kortingen op de te betalen inkomstenbelasting en premie volksverzekeringen. In 2022 stijgt de arbeidskorting licht en daalt de inkomensafhankelijke combinatiekorting met € 395. Dit laatste houdt verband met de invoering van de Wet betaald ouderschapsverlof. »

VERVOLG BELASTINGPLAN 2022



| Heffingskortingen | 2021 | 2022 |
|--|---------|---------|
| Algemene heffingskorting (tot AOW) | € 2.837 | € 2.874 |
| Algemene heffingskorting (vanaf AOW) | € 1.469 | € 1.487 |
| Maximum arbeidskorting | € 4.205 | € 4.260 |
| Max inkomensafhankelijke combinatiekorting | 5,69% | 5,53% |
| Jonggehandicaptenkorting | € 761 | € 771 |
| Max. ouderenkorting | € 1.703 | € 1.726 |
| Alleenstaande-ouderenkorting | € 443 | € 449 |
| Groen beleggen (% van de waarde per 1/1) | 0,7% | 0,7% |

VENNOOTSCHAPSBELASTING

Het opstaptarief in de vennootschapsbelasting blijft 15%, maar gaat in 2022 gelden tot een belastbaar bedrag van € 395.000 (2021: € 245.000). Het toptarief (> € 395.000) gaat in 2022 naar 25,8% (2021: 25%).

Belastingrente

Wegens COVID-19 werd de belastingrente voor de vennootschapsbelasting voor de periode 1 oktober 2020 t/m 31 december 2021 in plaats van 8% op 4% gesteld. Vanaf 1 januari 2022 is dit weer 8%.

GERICHTE VRIJSTELLING THUISWERKKOSTEN

Vanaf 1 januari 2022 komt er een gerichte vrijstelling voor algemene thuiswerkkosten van € 2 per thuiswerkdag. De vrijstelling geldt ook als de werknemer een deel van de dag thuiswerkt. U kunt deze thuiswerkvergoeding als vast maandelijks bedrag uitkeren. Als een werknemer een deel van de dag thuiswerkt en het andere deel op een vaste werkplek, mag u niet óók de vaste reiskostenvergoeding woonwerkverkeer toekennen. Het is dus óf de ene regeling óf de andere voor dezelfde gewerkte dag.

LET OP!

U kunt wel ándere gemaakte reiskosten op een thuiswerkdag, bijv. voor bezoek aan een klant, op declaratiebasis blijven vergoeden.

DOE TIJDIG AANGIFTE LOONHEFFINGEN

Zorg ervoor dat u de laatste aangifte loonheffingen over december tijdig, dat wil zeggen uiterlijk 31 januari 2022, doet. De fiscus genereert de voorgevulde aangifte IB met behulp van deze loongegevens.

BENUT DE KIA...

Kijk tijdig naar uw investeringen dit jaar. Als u tussen € 2.400 en € 328.721 investeerde in bedrijfsmiddelen, kunt u de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA) toepassen. Als u het maximum nadert of al passeerde, kunt u een volgende investering beter naar 2022 tillen. En ook dit: het KIA-percentages daalt naarmate u meer investeert. Als u al meer dan € 109.574 investeerde, is uitstel van een volgende investering naar 2022 waarschijnlijk voordeliger.

...BEKIJK DE MIA

Het kabinet verhoogt de drie percentages van de Milieuinvesteringsaftrek (MIA) van resp. 13,5%, 27% en 36% in 2021 naar 27%, 36% en 45% in 2022. Het kan dus voordeliger zijn milieu-investeringen naar het nieuwe jaar te tillen. Op de Milieulijst staat welk percentage geldt voor welk bedrijfsmiddel.

CHECK UW PENSIOENREGELING

De wetgeving rond het nieuwe Pensioenakkoord treedt per 1 januari 2023 in werking, een jaar later dan verwacht. Desalniettemin ligt er huiswerk klaar in 2022: u bent verplicht alle bestaande pensioenregelingen te wijzigen naar een beschikbare-premieregeling conform deze nieuwe wetgeving. Raadpleeg uw NOAB-adviseur.

ZELFSTANDIGENAFTREK VERDER OMLAAG

Om het fiscale verschil tussen zelfstandigen/zzp'ers en werknemers te verkleinen, gaat de zelfstandigenaftrek in stappen omlaag. Vanaf 1 januari 2021 tot en met 2027 wordt de aftrek met € 360 per jaar verlaagd, in 2028 met € 390 en in de jaren daarna met € 110, totdat de aftrek in 2036 € 3.240 bedraagt. Voor 2021 is de aftrek nog € 6.670, in 2022 gaat daar weer € 360 vanaf: € 6.310.

TABEL ZELFSTANDIGENAFTREK T/M 2028

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------|---------|---------|---------|
| € 6.670 | € 6.310 | € 5.950 | € 5.590 |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| € 5.230 | € 4.870 | € 4.510 | € 4.120 |

CORONA: TIJDELIJKE AANVULLENDE TEGEMOETKOMING

Als u als ondernemer tot en met 30 september 2021 gebruikmaakte van het bijzonder uitstel van betaling wegens corona en nog altijd niet kunt voldoen aan uw betalingsplicht van nieuwe belastingen, dan komt u mogelijk in aanmerking voor de Tijdelijke aanvullende tegemoetkoming. Dit kan van 1 oktober 2021 tot en met 31 januari 2022. Bij toekenning vallen ook de nieuwe belastingschulden onder de betalingsregeling van 60 maanden voor de belastingschuld die al werd opgebouwd tijdens het bijzonder uitstel.

LET OP!

Er gelden strenge voorwaarden. De uiterste aanvraagdatum is 31 januari 2022. Raadpleeg uw NOAB-adviseur als u meent voor deze regeling in aanmerking te komen.

AUTOBELASTINGEN 2022: OP WEG NAAR EMISSIEBLIJ RIJDEN

Het kabinet blijft de verkoop van emissievrije auto's ook volgend jaar stimuleren met een extra subsidiepot van 600 miljoen euro bij aanschaf van een nieuw of gebruikt exemplaar. Elektrisch rijden wordt fiscaal wel duurder: de korting op het bijtellingspercentage daalt van 10% in 2021 naar 6% in 2022. De cap gaat omlaag en het bijtellingspercentage stijgt dus van 12% naar 16%. Dit is nog altijd 6% lager dan de 22% voor een auto met brandstofmotor.

DATUM EERSTE TOELATING (DET)

De bijtelling voor een auto van de zaak wordt bepaald door drie factoren: het soort auto, de waarde van de auto en de datum van eerste toelating op de weg (DET). Dit is de datum waarop de auto voor het eerst in gebruik is genomen. Dat kan in Nederland, maar dus ook in het buitenland zijn. Bij nieuwe auto's valt dit moment samen met de datum waarop voor het eerst een kenteken is afgegeven. Bij import van gebruikte auto's kan dit dus anders zijn. Ook als een auto van eigenaar wisselt, blijft de DET in stand. Vanaf de DET geldt de bijtelling voor een periode van vijf jaar (ofwel 60 maanden). Daarna wordt het percentage opnieuw vastgesteld op basis van de alsdan geldende normen.

CAP OMLAAG

Het kabinet verlaagt de 'cap' in de bijtelling – het 'prijzplafond' ofwel de maximumwaarde van de auto waarvoor de bijtellingskorting geldt – eerder dan in het Klimaatakkoord werd afgesproken. Per 1 januari 2022 wordt de korting van 6% op de bijtelling toegepast op een cap van € 35.000 (2021: € 40.000) en vanaf 2023 op een cap van € 30.000. Voor het bedrag boven de cap blijft het bijtellingspercentage 22%.

BPM OMHOOG

De BPM (Belasting op Personenauto's en Motorvoertuigen) is gekoppeld aan de CO₂-uitstoot. Doordat nieuwe auto's steeds groener worden, daalt de opbrengst van de BPM. Om dat effect te compenseren, worden de CO₂-schijfgrenzen vanaf 2022 tot en met 2025 jaarlijks met 2,3% verlaagd, terwijl de schijftarieven met 2,35% worden verhoogd. De vaste voet is € 448.

BPM-TARIEVEN BENZINE/DIESEL* PER 1 JANUARI 2022

| Schijven | CO ₂ -uitstoot in gr/km | Belasting | Plus*** |
|---------------|------------------------------------|-----------|---------|
| Vrijgesteld** | 0 | € 0 | € 0 |
| Schijf I | 1-83 | € 376 | € 1 |
| Schijf II | 84-108 | € 460 | € 62 |
| Schijf III | 109-151 | € 2.010 | € 137 |
| Schijf IV | 152-167 | € 7.901 | € 224 |
| Schijf V | > 168 | € 11.485 | € 448 |

(Bron: RAI Vereniging)

* Voor dieselauto's geldt een extra toeslag van € 86,67 per gram CO₂-uitstoot boven 75 gram CO₂-uitstoot per km. ** Emissievrije auto's zijn tot en met 2024 vrijgesteld van BPM.

*** Vermenigvuldigd het in deze kolom vermelde bedrag met het aantal gr/km CO₂-uitstoot dat uitgaat boven het in kolom 3 vermelde bedrag.

MRB

Ook de motorrijtuigenbelasting (MRB) wordt bepaald op basis van de CO₂-uitstoot. Auto's zonder CO₂-uitstoot zijn tot en met 2024 vrijgesteld van MRB.

NOG TE BEHANDELEN...

Afgelopen mei presenteerde een coalitie van ANWB, BOVAG, Natuur & Milieu, RAI Vereniging en VNA een kant-en-klaar plan voor de hervorming van de autobelastingen. Doelstelling is de autobelastingen eenvoudiger, eerlijker en klimaatvriendelijker te maken. Hangende de formatie ligt het plan op de stapel 'nog te behandelen'

CHECKLIST:

DE AUTO VAN DE ZAAK IN 2022

ALGEMENE BIJTELLING: 22%

Er geldt één algemeen bijtellingspercentage voor auto's die op fossiele brandstof rijden: 22%. Alleen voor emissievrije auto's (elektrisch/waterstof/zonnecel) gelden uitzonderingen.

EMISSIEVRIJE AUTO'S: 16% over de eerste € 35.000

Voor nieuwe emissievrije auto's (elektrisch) stijgt de (lagere) bijtelling voor privégebruik naar 16% in 2022 (2021: 12%) over de eerste € 35.000 (2021: € 40.000) van de cataloguswaarde. Over het deel boven € 35.000 is 22% verschuldigd. Deze lagere bijtelling geldt voor 60 maanden.

WATERSTOFAUTO'S/ZONNECELAUTO'S: 16% onbepakt

Voor waterstof- en zonnecelauto's is de lagere bijtelling in 2022 16%. Er geldt geen maximale catalogusprijs voor de lagere bijtelling.

VERHOGING DIESELTOESLAG/AANSCHERPING MILIEUZONES

Rijden met een vervuilende dieselauto wordt duurder door een aanscherping van de CO₂-grens en een verhoging van het tarief voor de dieseltoeslag. Toegang tot de 14* steden met milieuzones is vanaf 1 januari 2022 nog slechts mogelijk voor dieselvrachtauto's met emissieklasse 6.

LET OP! Per 1 januari 2025 komen er zero emissiezones. Er geldt een overgangsregeling voor vrachtauto's met emissieklasse 6 tot en met 31 december 2029. Start tijdig met verduurzaming van uw (vracht)wagenvaart.

* Amsterdam, Arnhem, Breda, Delft, Den Bosch, Den Haag, Eindhoven, Haarlem, Leiden, Maastricht, Rijswijk, Rotterdam, Tilburg en Utrecht.

VERVOLG BELASTINGPLAN 2022

» EINDE LEVENSLLOOPREGELING

Per 31 december 2021 loopt het overgangsrecht voor de levensloopregeling af. Als u op 1 november 2021 nog een levenslooptegoed had bij een bank, verzekeraar of beleggingsinstelling, dan wordt dit tegoed ultimo 2021 uitgekeerd door de financieel dienstverlener, met inhouding van loonheffingen conform de waarde in het economisch verkeer van de aanspraak. Als heffingsmoment geldt 1 november 2021.

MIDDELING

De effecten van de coronacrisis blijven veel ondernemers en zzp'ers ook dit jaar achtervolgen. Als uw inkomen over 2021 significant lager is dan de afgelopen twee jaar, kan een 'Verzoek om middeling inkomstenbelasting' geld opleveren. De Belastingdienst maakt dan een berekening van de verschuldigde belasting op basis van het gemiddelde inkomen over een periode van drie jaar.

TIP!

Raadpleeg uw NOAB-adviseur rond een verzoek om middeling.

LENEN VAN DE BV

Vanaf 2023 worden schulden van een directeur-groootaandeelhouder (dga), diens partner en bloed- en aanverwanten en hun partner boven 500.000 euro belast in box 2 als dividenduitkering tegen 26,9%. Bestaande en nieuwe eigenwoningsschulden vallen hierbuiten.

TIP!

Start tijdig met het afbouwen van eventueel bovenmatige leningen. Het eerste toetsmoment is 31 december 2023.

U heeft dus nog wel even, maar toch. Raadpleeg uw NOAB-adviseur als dit speelt.

INSCHRIJVING UBO-REGISTER

Het Nederlandse UBO-register, onderdeel van het Handelsregister van de KvK, is op 27 september 2020 geopend. Als u al bent ingeschreven, ontving u daarover bericht en heeft u tot uiterlijk 27 maart 2022 de tijd (en de wettelijk plicht!) om de uiteindelijk belanghebbenden (UBO) binnen uw organisatie in te schrijven. Dit kan online, op papier of via de notaris. Nieuwe inschrijvers moeten direct een UBO opgeven. Ga naar www.kvk.nl/ubo.

EINDE AFTREK SCHOLINGSKOSTEN

Als u in 2021 een opleiding of studie volgde, zijn deze kosten alleen dit jaar nog aftrekbaar in de inkomstenbelasting. De fiscale aftrek scholingskosten wordt vervangen door de subsidieregeling Stimulering Arbeidsmarktpositie (zogenoemd STAP-budget), bestemd voor werkenden en werkzoekenden. Vanaf 1 maart 2022 kan het budget (max. 1.000 euro per persoon per jaar) bij UWV worden aangevraagd.

LET OP!

Het bedrag wordt uitbetaald aan de opleider. DUO (Dienst Uitvoering Onderwijs) houdt een scholingsregister bij met de opleidingen waarvoor STAP-budget mogelijk is. □



ARBOZORG: HOUD UW WERKNEMERS FIT EN GEZOND

Om een gezonde levensstijl bij uw werknemers te stimuleren, kunt u als werkgever onder voorwaarden onder meer bedrijfs-fitness, stoelmassage, een fiets van de zaak of een cursus 'stoppen met roken' onbelast verstrekken of de kosten hiervan vergoeden. Deze vallen namelijk onder de arbovoorzieningen en zijn gericht vrijgesteld. Hierbij maakt het niet uit of u deze vergoedt, verstrekt of ter beschikking stelt, en of uw werknemer de voorziening op de werkplek gebruikt of niet.

VOORWAARDEN ARBOVOORZIENINGEN

De arbovoorzieningen moeten wel aan de volgende voorwaarden voldoen:

- De voorzieningen vloeien rechtstreeks voort uit het arbeidsomstandighedenbeleid dat u voert op grond van de Arbeidsomstandighedenwet.
- De werknemer gebruikt of verbruikt de voorzieningen op de (thuis)werkplek.
- De werknemer hoeft geen eigen bijdrage te betalen.

Investeren in arbozorg

Een veelgehoorde klacht van ondernemers is dat arbozorg duur is. Dat is ten dele waar, maar ook hier gaan de kosten voor de baat uit. Hoewel wettelijke arboverplichtingen, zoals ook een RI&E (risico-inventarisatie en -evaluatie) niet in aanmerking komen voor subsidie door de overheid, zijn er wel degelijk potjes en regelingen waarop u een beroep kunt doen.

Het gaat hierbij vaak om regelingen die zijn bestemd voor vakscholing, re-integratie, uitstroom, duurzame inzetbaarheid of behoud van mensen met een beperking of afstand tot de arbeidsmarkt. Aanvragen lopen vaak via sector-, branche-, werkgevers- of werknemersorganisaties in diverse sectoren. We noemen hier enkele voorbeelden.

MDIEU

De Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid & eerder uittreden (MDIEU) is een subsidieregeling van bijna een miljard euro, die loopt van 2021 t/m 2025. De nadruk ligt hier op oudere werknemers. Vraag bij uw sector- of brancheorganisatie of er mogelijkheden zijn.

STAP

Vanaf 2022 gaat de subsidieregeling STAP-budget van start. Elke persoon van 18 jaar of ouder die een band heeft met de Nederlandse arbeidsmarkt kan jaarlijks tot € 1.000 euro subsidie aanvragen voor scholing die is gericht op de eigen ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

LET OP!

Als een werknemer kiest voor een duurdere uitvoering van de arbovoorziening, dan is de vergoeding voor de meerprijs van de luxere versie alleen onbelast als u als werkgever nog vrije ruimte heeft. Uw NOAB-adviseur kan u adviseren welke mogelijkheden de werkkostenregeling biedt.

SLIM

Vanaf maart 2022 start een nieuw aanvraagtijdstip voor de Subsidieregeling leren en ontwikkelen in het mkb (SLIM). Het kan hierbij gaan om bedrijfsdoorlichting voor de ondernemer of loopbaan/ontwikkeladvies voor de werknemer. Looptijd tot 2025, de subsidie ligt tussen € 5.000 en € 25.000 per aanvragende werkgever.

REGIONALE INITIATIEVEN

Op het niveau van regio's, provincies en gemeenten bestaan fondsen voor arbeidsbemiddeling en arbo-uitvoering. Vraag uw arbo-adviseur naar de mogelijkheden.

ESF

Op Europees niveau is er het Europees Sociaal Fonds (ESF) dat regelingen kent op het gebied van verbetering van de arbeidskwaliteit. Er is een nieuwe kaderprogramma in de maak voor de periode tot 2027.

WELKE VOORZIENINGEN?

Bij arbovoorzieningen kunt u onder meer denken aan:

- een veiligheidsbril met geslepen glazen;
- een zonnebril voor een chauffeur of piloot;
- speciale isolerende of beschermende kleding;
- een cursus stoppen met roken;
- een verplichte medische keuring;
- een aanstellingskeuring;
- een geneeskundig of arbeidsgezondheidskundig onderzoek, een second opinion of een grieprik in het kader van preventie- en verzuimbeleid;
- een door de werkgever geïnitieerd preventie- en gezondheidsprogramma;
- een EHBO-cursus.

STOELMASSAGE OF REFLEXZONEMASSAGE

Een stoelmassage of reflexzonemassage wordt ook aangemerkt als een arbovoorziening die u gericht vrijgesteld ter beschikking kunt stellen. Ook hier gelden bovenstaande voorwaarden, waaronder de voorwaarde dat uw werknemer geen eigen bijdrage hoeft te betalen. De stoel- of reflexzonemassage mag ook buiten werktijd plaatsvinden.

CORONATEST

U kunt uw personeel belastingvrij laten testen op corona. De kosten van een test zijn aan te merken als arbo-voorzieningen en daarom gericht vrijgesteld als u die voor uw rekening neemt.

EEN FIETS VAN DE ZAAK

U kunt een fiets kopen of leasen voor uw werknemer. Hierbij heeft u vier opties:

1. Bijtelling privégebruik

De werknemer betaalt een 'bijtelling privégebruik fiets' van 7% van de adviesprijs. Deze bijtelling telt u op bij het brutojaarsalaris van uw werknemer. Het bedrag van de bijtelling houdt u per aangiftetijdvak. Over de bijtelling berekent u loonbelasting/premie volks- en werkverzekeringen en de werkgeversheffing Zvw. Als uw werknemer meebetaalt aan de fiets, kunt u de maandelijkse bijdrage aftrekken van het bedrag van de bijtelling.

2. Fiets via de werkkostenregeling


Het bedrag van de bijtelling blijft onbelast als u het bedrag (maandelijks) aanwijst als eindheffingsloon. Voorwaarde is dat u voldoende vrije ruimte heeft binnen de werkkostenregeling (WKR). Anders betaalt u 80% eindheffing over het bedrag van de bijtelling.

3. Bruto/nettovergoeding

Met de bruto/nettovergoeding zet u het aankoopbedrag van de fiets om in een vergoeding voor de aanschaf van de fiets. Het bedrag trekt u af van het brutoloon. Dit kan in één keer of verspreid over het kalenderjaar. Via het nettoloon krijgt uw werknemer een deel van het aankoopbedrag als loon terug. Als u met de vergoeding binnen de vrije ruimte blijft, betaalt u over het aankoopbedrag geen (loon)belasting.

4. Lening en km-vergoeding

De laatste optie is een renteloze lening om een fiets van te kopen, die de werknemer in maandelijkse termijnen terugbetaalt. Omdat het een lening is, gaat het bedrag niet ten koste van de vrije ruimte. Eventueel kan de werknemer die lening terugbetalen via een onbelaste woon-werkkilometervergoeding.

TIP! Uw NOAB-adviseur vertelt u graag meer over de opties. 



EINDE ARBEIDSRELATIE

Het dienstverband van een werknemer kan op vele manieren tot een goed of minder goed einde komen. Naast eenzijdige beëindiging (ontslag krijgen of nemen) kunnen partijen ook met wederzijds goedvinden hun wegen scheiden. In dat geval wordt de beëindiging doorgaans vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst. Het is belangrijk dat de reden op de juiste manier wordt vastgelegd. Een overzicht van de verschillende routes.

REDENEN EINDE ARBEIDSOVEREENKOMST

1. Op initiatief van de werkgever:

- Opzegging door de werkgever binnen de proeftijd.
- Opzegging door de werkgever met toestemming van UWV.
- Ontbinding door rechter op verzoek van de werkgever.
- Beëindiging arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden op initiatief van de werkgever.

- Opzegging door werkgever om dringende reden (ontslag op staande voet).

2. Op initiatief van de werknemer:

- Einde arbeidsovereenkomst door opzegging werknemer.

3. Einde van rechtswege:

- Einde van rechtswege vanwege verstrijken duur arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.
- Einde van rechtswege, om een andere reden (intreden ontbindende voorwaarde, pensionering, overlijden, e.d.).

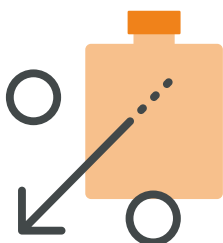
4. Einde uitzendovereenkomst:

- Inroepen uitzendbeding door inlener vanwege ziekte uitzendkracht.
- Inroepen uitzendbeding door inlener om een andere reden.

CIRCULAIR PRODUCEREN

De focus in het nieuws ligt op het Klimaatakkoord en de transitie van fossiele brandstoffen naar groene energie. Parallel aan de energietransitie is er ook een Grondstofakkoord gesloten. Het doel: Nederland volledig circulair in 2050. In 2030 moet Nederland al 50% minder primaire grondstoffen gebruiken (mineralen, metalen en fossiel). Voor de mate van circulariteit wordt gebruikgemaakt van de zogenoemde R-ladder.

CIRCULAIR DENKEN LOOPT VIA DRIE SPOREN:

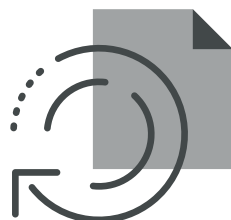


1. REDUCE

Zo weinig mogelijk grondstoffen bij het ontwerp (refuse (grondstof vervangen), rethink, reduce) en hergebruik van een nog goed product in dezelfde functie door een andere gebruiker.

2. RE-USE

Het verlengen van de levensduur van een product (repareren, refurbishen, reviseren).



SUBSIDIE CIRCULAIRE KETENPROJECTEN

De overheid stimuleert projecten om product- of materiaalketens circulair te maken. Bedrijven komen voor de subsidie Circulaire ketenprojecten in aanmerking als ze gezamenlijk inzetten op minder verbruik van grondstoffen en/of CO₂-uitstoot in de keten. Het kan daarbij gaan om:

- veranderingen in bestaande product- of materiaalketens;
- het opzetten van een nieuwe keten;
- het opzetten of veranderen van een deel van een keten.

Binnen de product- of materiaalketens kunnen processen, diensten of businessmodellen circulair worden ontworpen, geproduceerd of georganiseerd.

DEI+-SUBSIDIE

Wilt u een innovatieproject starten voor de recycling van afval, hergebruik van producten of onderdelen? Of heeft u een pilot-project voor biobased grondstoffen? Dan komt u mogelijk in aanmerking voor de regeling Demonstratie Energie- en Klimaatinnovatie: Circulaire economie (DEI+: Circulaire economie). Voor deze en andere subsidies kunt u terecht bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl). Op de website vindt u ook praktijkvoorbeelden van circulaire initiatieven. □



3. RECYCLE

Het recyclen en terugwinnen (recover) van de grondstoffen.