

## INHOUD

### PAG. 2

- VERVOLG VERRUIMING  
CORONASTEUNPAKKET

### PAG. 3

- NOW-REGELING, INMIDDELS  
VIJF TRANCHES
- PILOT WEBMODULE ONLINE
- EXCESSIEF LENEN BIJ EIGEN BV

### PAG. 4

- ANDER WERK WEGENS CORONA
- DE VACCINS TOT DUSVER:  
FACTS & FIGURES

## CORONASTEUNPAKKET VOOR ONDERNEMERS FORS VERRUIMD



Om de mokerslagen als gevolg van de tweede lockdown en de avondklok (in elk geval tot en met 9 februari) te pareren, heeft het kabinet het financiële steunpakket voor gedupeerde bedrijven opnieuw uitgebreid. Zo gaat de vergoeding voor vaste lasten (TVL) fors omhoog en worden de compensatieregelingen voor de detailhandel en horeca verlengd en verhoogd. Nieuw is dat nu ook startende ondernemers steun kunnen krijgen.

### TEGEMOETKOMING VASTE LASTEN (TVL)

De Tegemoetkoming Vaste Lasten mkb (TVL) is verlengd tot 1 juli 2021. De grens van maximaal 250 werknemers wordt losgelaten, dus vrijwel alle bedrijven en zzp'ers met minimaal 30% omzetverlies kunnen er gebruik van maken. De maximale vergoeding stijgt van 70% naar 85% van de vaste lasten bij 100% omzetverlies. Het maximumbedrag van de TVL stijgt van € 90.000 naar € 330.000 voor het MKB en € 400.000 euro voor het niet-MKB. Voor ondernemers die tussen 1 januari en 1 juni 2020 zijn gestart, komt er een aparte regeling, gebaseerd op de TVL.

### OPSLAG VOORRAAD GESLOTEN DETAILHANDEL (VGD)

Eigenaren van non-food detailhandels die blijven zitten met (winter)voorraden komen behalve

voor het vierde kwartaal nu ook voor het eerste kwartaal van 2021 in aanmerking voor de Opslag Voorraad Gesloten Detailhandel (VGD). De opslag voor het eerste kwartaal van 2021 is 21% op het vastelastenpercentage in de TVL, tot maximaal € 200.000. Dit bedrag wordt automatisch toegevoegd aan de TVL. De onderneming moet over een passende SBI-code beschikken.

### OPSLAG HORECA VOORRAAD EN AANPASSINGEN (HVA)

Ook de opslag voor verplicht gesloten horecabedrijven die gold voor het vierde kwartaal 2020 is verlengd naar het eerste kwartaal 2021. Deze opslag is 5,6% van het omzetverlies over het kwartaal. Het maximumbedrag is € 20.160. Deze opslag komt bovenop de TVL en wordt automatisch toegevoegd.

### LET OP:

Met de Adviestool TVL op [rvo.nl](http://rvo.nl) kun je in drie stappen zien of je in aanmerking komt voor de TVL en een van beide opslagen. Houd hierbij je KvK-nummer bij de hand. Je NOAB-adviseur kan je hierbij ondersteunen. >>

Facts is een uitgave van:

Nederlandse Orde van  
Administratie- en Belastingdeskundigen

**Hoofdredactie NOAB**

Redactie Loft 238 Tekst & Media

**Opmaak** Appeltje Eva

**Druk** Dekkers van Gerwen

's-Hertogenbosch © NOAB 2021

De samenstellers en de uitgever accepteren geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

[info@noab.nl](mailto:info@noab.nl)

[www.noab.nl](http://www.noab.nl)

## » AANSCHAFSUBSIDIE SCHONE BESTELBUS

In het klimaatakkoord werd afgesproken dat vanaf 2025 ca. 30 Nederlandse steden een zero emissiezone voor stadslogistiek invoeren. Ondernemers die deze zones willen bedienen, kunnen vanaf komend voorjaar tot 5.000 euro subsidie aanvragen voor de aanschaf of lease van een uitstootvrije bestelbus.

Voor 2021 is 22 miljoen euro beschikbaar, en op is op. Tot en met 2025 oormerkte het kabinet 185 miljoen euro voor deze stimuleringsregeling voor de aanschaf van schone bestelbussen. Kleine ondernemers die een bestelbus uit de Euroklasse 4 bezitten, komen mogelijk in aanmerking voor een extra financieel steuntje in de rug.

Er geldt een aantal voorwaarden om de regeling te kunnen benutten:

- de bestelbus moet een minimale actieradius van 100 km hebben;
- per bedrijf komt er een maximum aan het aantal bestelbussen dat voor subsidie in aanmerking komt;
- bij doorverkoop binnen drie jaar moet verkregen subsidie deels worden terugbetaald.

### LET OP:

De subsidie komt bovenop bestaande fiscale stimuleringsinstrumenten bij aanschaf van schone bedrijfsmiddelen, zoals de milieu-investeringsaftrek (MIA).

## VASTE REISKOSTENVERGOEDING VERLENGD

Je mag een vaste reiskostenvergoeding voorlopig nog onbelast blijven uitbetalen. Deze goedkeuring zou oorspronkelijk per 1 januari 2021 eindigen, maar het kabinet besloot de noodmaatregel in ieder geval tot 1 april 2021 te verlengen. Wél moet je de vaste vergoeding al vóór 13 maart 2020 hebben toegekend.

### LET OP:

Je bent niet wettelijk verplicht de vaste reiskostenvergoeding door te betalen als de werknemer deze kosten door ziekte of thuiswerken (deels) niet maakt. Dit kan anders zijn als doorbetaling is vastgelegd in de arbeidsvoorwaarden, een personeelsregeling of een cao.

## HERINVESTERINGSRESERVE LANGER HOUDBAAR

Ondernemers krijgen meer tijd om hun herinvesteringsreserve (HIR) op te maken. Normaliter moet een ongebruikte HIR binnen drie jaar vrijvallen in de winst. De coronacrisis geldt als 'bijzondere omstandigheid' om het 'voornemen tot herinvestering', een van de belangrijkste voorwaarden om de overwaarde van een verkocht bedrijfsmiddel in een HIR te stoppen, nog even vooruit te schuiven. Hoe lang dat zal zijn, hangt af van de ontwikkelingen rond corona.

## VERLENGDE PUBLICATIETERMIJN JAARREKENING

Het opstellen en deponeren van de jaarrekening loopt mogelijk vertraging op als gevolg van de coronamaatregelen. Niet-beursgenoteerde nv's en bv's moeten hun jaarrekening formeel binnen vijf maanden na afloop van het boekjaar opstellen.

De Tijdelijke wet COVID-19 Veiligheid en Justitie maakt het nu mogelijk deze termijn te verlengen van vijf naar tien maanden. De deponeringstermijn blijft wel ongewijzigd: 12 maanden. De wet regelt voorts dat de algemene vergadering van aandeelhouders ook elektronisch kan plaatsvinden.



**DE WETTELIJKE MAATREGEL VOORKOMT HET RISICO OP BESTUURDERS-AANSPRAKELIJKHEID WEGENS NIET-TIJDIGE PUBLICATIE.**

## VERLENGING UITSTELREGELING

Als je al eerder een aanvraag voor drie maanden uitstel van belastingbetaling indiende, kun je alsnog om verlenging van het uitstel tot 1 juli 2021 vragen. Kreeg je deze verlenging al, dan geldt het uitstel nu automatisch tot 1 juli 2021. Ondernemers krijgen een betalingsregeling van 36 maandelijkse termijnen vanaf 1 oktober 2021 om hun belastingschulden te voldoen. De rente blijft tot en met 31 december 2021 (bijna) 0%.

## WERKKOSTENREGELING TIJDELIJK VERDER VERRUIMD

Je mag ook in 2021 maximaal 3% van de fiscale loonsom tot € 400.000 (dit is de vrije ruimte) onbelast besteden aan de werkkostenregeling (WKR). De vrije ruimte in de tweede schijf, de loonsom boven € 400.000, is wel gewijzigd voor 2021 naar 1,18% (2020: 1,2%).

## MULTARIEF OP MONDKAPJES, VACCINS EN TESTKITS

In elk geval tot en met 30 juni 2021 is geen BTW verschuldigd over mondkapjes, vaccins en testkits. Er geldt een verplichting tot het dragen van mondkapjes in alle publiek toegankelijke gebouwen en overdekte gebieden.

## FISCALE CORONARESERVE

Ondernemers kunnen een te verwachten verlies in 2020 als gevolg van de coronacrisis nu al verrekenen met de winst van 2019. Door het vormen van deze zogeheten 'fiscale coronareserve' is het mogelijk een nadere (lees: lagere) voorlopige aanslag vennootschapsbelasting 2019 aan te vragen.

## ADMINISTRatieve VERPLICHTINGEN LOONHEFFINGEN

Als je als gevolg van de maatregelen, zoals thuiswerken, niet kunt voldoen aan alle administratieve verplichtingen voor de loonheffingen, dan verbindt de Belastingdienst daar tot 1 juli 2021 geen consequenties aan. Je moet deze administratieve verplichtingen uiteraard alsnog nakomen zodra dit weer kan.

### LET OP:

De verlengde regelingen veranderen mee met de ontwikkelingen. Vraag je NOAB-adviseur altijd om advies bij fiscale vraagstukken. □

# NOW-regeling, inmiddels vijf tranches

De NOW-regeling, de afkorting van de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid, bestaat oorspronkelijk uit drie tranches, NOW-1, NOW-2 en NOW-3. Met het voortschrijden van de pandemie is de NOW-3 inmiddels verlengd met nog eens twee tranches, voor de periode van januari tot en met juni 2021.

De regeling maakt het mogelijk je personeel tijdens de coronacrisis door te betalen. Voorwaarde is dat je in het betreffende tijdvak minimaal 20% (NOW-3.3: 30%) omzetverlies verwacht. De aanvraagperiodes voor NOW-1, NOW-2 en NOW-3.1 zijn inmiddels gesloten. NOW-3.2 gaat open vanaf 15 februari. Na goedkeuring van de aanvraag ontvang je een voorschot in drie termijnen.

Onderstaand een overzicht van de NOW-regeling tot dusver:

Tranche	Tijdvak	Max. vergoeding loonsom	Min. omzetzaling
NOW-1	maart-mei 2020	90%	20%
NOW-2	juni-sept 2020	90%	20%
NOW-3.1	okt-dec 2020	80%	20%
NOW-3.2	jan-maart 2021	85%	20%
NOW-3.3	april-juni 2021	85%	30%

## AANVRAAGPERIODE BIJ UWV

NOW-1	6 april t/m 5 juni 2020 (gesloten)
NOW-2	6 juli t/m 31 augustus 2020 (gesloten)
NOW 3.1 (eerste tijdvak)	16 november t/m 13 december + 15 t/m 27 december 2020 (gesloten)
NOW 3.2 (tweede tijdvak)	15 februari t/m 14 maart 2021
NOW 3.3 (derde tijdvak)	17 mei t/m 13 juni 2021

### LET OP!

Je NOAB-adviseur is je eerste aanspreekpunt voor het tijdig aanvragen van de tegemoetkoming op grond van de regeling NOW-3.

## PILOT WEBMODULE EINDELIJK ONLINE

De Webmodule Beoordeling Arbeidsrelatie, waarmee opdrachtgevers kunnen zien of ze werk mogen laten uitvoeren door een zzp'er (iemand buiten loondienst), is sinds 11 januari als pilot online. De pilot gaat zes maanden lopen.

### Drie mogelijke uitkomsten

De webmodule is een online vragenlijst die antwoord geeft op de vraag of een opdracht buiten dienstbetrekking – als zzp'er – kan worden uitgevoerd. Als alle vragen in de webmodule zijn beantwoord krijg je als opdrachtgever één van de volgende uitkomsten:

1. Op basis van de gegeven antwoorden lijkt het erop dat je de klus buiten dienstbetrekking kunt laten uitvoeren.
2. Op basis van de gegeven antwoorden lijkt het erop dat er sprake zou kunnen zijn van een dienstbetrekking. Als op deze manier zou worden gewerkt is de kans groot dat er sprake is van een dienstbetrekking.
3. Op basis van de gegeven antwoorden kan geen oordeel worden gegeven over de arbeidsrelatie. De antwoorden wijzen zowel op werken buiten dienstbetrekking als op werken in dienstbetrekking.

### Geen juridische beslissing

Tijdens deze pilotfase is de uitkomst van de webmodule slechts een indicatie en geen juridische beslissing. Je kunt dan ook geen rechten ontleen aan de uitkomst. De uitkomst kan wel van pas komen om te beslissen hoe je de werkzaamheden laat uitvoeren. Het kabinet overlegt de komende tijd met diverse sectoren om de werking van de webmodule te optimaliseren.

## PLATFORMWERK

Het kabinet maakt de komende maanden een start met de uitwerking van een rechtsvermoeden rondom platformwerk, zoals bij maaltijdbezorgers of schoonmakers. Hoofddregel is dat bij een oproepkracht die via een digitaal platform aan opdrachten of opdrachtgevers wordt gekoppeld, er een vermoeden is dat deze in loondienst werkt.

## EXCESSIEF LENEN BIJ EIGEN BV

Met het voorstel voor de Wet excessief lenen bij de eigen vennootschap beoogt het kabinet al te hoge schulden van dga's bij hun eigen bv een halt toe te roepen. Als gevolg van de coronacrisis is de invoering verschoven naar 1 januari 2023. >>

» De Belastingdienst peilt eind 2023 voor het eerst hoe hoog deze schulden zijn. Schulden boven 500.000 euro worden dan automatisch aangemerkt als inkomen uit aanmerkelijk belang, die worden belast in box 2. Leningen voor een eigen woning zijn uitgezonderd. Over het wetsvoorstel hebben belastingadviseurs een reeks vragen gesteld, onder meer over uitzonderingen voor 'zakelijke' leningen. Het kabinet ziet daar geen heil in omdat ook deze leningen leiden tot uitstel van belastingbetaling. Wordt vervolgd.

**ANDER WERK WEGENS CORONA**

Wegens de coronacrisis mag een werkgever een werknemer tijdelijk ander werk opleggen, zo oordeelde de kantonrechter in Rotterdam. De werknemer die het betrof, bediende in een restaurant. Na sluiting wegens de coronamaatregelen opende haar werkgever een afhaaldeel, echter: de werknemer wilde er niet werken, ook niet als ze haar kind kon meenemen. De rechter oordeelde dat de opgedragen werkzaamheden onder de bijzondere omstandigheden van de coronacrisis redelijk waren. Het niet verrichten van de werkzaamheden komt daardoor voor risico en rekening van de werknemer.

**LET OP!**

Dit kan anders zijn als het om compleet andere werkzaamheden gaat. Dan kan de werkgever op grond van een eenzijdig wijzigingsbeding of goed werknemerschap een wijziging van de arbeidsvoorwaarden afdwingen.

**HERSTEL AFHANKELIJK VAN TEST- EN VACCINATIEBELEID**

De Nederlandse economie groeit in 2021 naar verwachting van het ING Economisch Bureau met 2,6%, na krimp van 4,3% in 2020. Het bbp zou in het vierde kwartaal van 2021 terug zijn op 99% van het niveau van vóór de coronacrisis. Deze prognose is van eind november, de ontwikkelingen rond de pandemie stemmen inmiddels minder gunstig (Bron: ING Outlook 2021). □

# De vaccins tot dusver: facts & figures

Volgens de WHO waren half november wereldwijd 211 vaccins in diverse fasen van onderzoek, waarvan 48 in een klinische fase en 11 al in de laatste fase 3. Onderstaand een overzicht van de vaccins die inmiddels in Nederland worden toegepast of eraan staan te komen.

**PFIZER/BIONTECH**

Dit vaccin, een Amerikaanse-Duitse samenwerking, werd op 21 december als eerste goedgekeurd door het Europees Geneesmiddelen Agentschap (EMA). Sinds 6 januari wordt hiermee in ons land gevaccineerd. De vaccinatie bestaat uit twee prikken, met een tussenpoos van 3 weken. Zeven dagen na de tweede prik is de bescherming tegen COVID-19 maximaal. Het vaccin moet worden bewaard bij -75 °C. De bescherming is 95%. Aantal vaccinaties voor Nederland: 3,9 miljoen.

**MODERNA**

Dit vaccin van Amerikaanse makelij werd op 6 januari goedgekeurd door het EMA. Ook dit vaccin vraagt twee prikken, de tweede 28 dagen na de eerste. Vanaf 14 dagen na de tweede prik is de bescherming tegen COVID-19 maximaal. Vanaf 11 januari is gestart met dit vaccin. De bescherming is 94,1%.

Aantal vaccinaties voor Nederland: 1,6 miljoen. Er is vertraging in de productie en levering aan Nederland en andere EU-landen.

**ASTRAZENECA/OXFORD**

Het derde vaccin dat ter vergunning bij het EMA wordt aangeboden, is het vaccin van AstraZeneca in samenwerking met Oxford University. Het vaccin is inmiddels al in gebruik in het VK, dat niet meer onder het EMA valt. De bescherming is 70%. Aantal vaccinaties voor Nederland: 5,8 miljoen.

**SANOFI/GLAXOSMITHKLINE**

Dit vaccin, ontwikkeld door de Franse farmaceut Sanofi met het Britse GSK, bevindt zich nog in tweede onderzoeksfase nadat in december bleek dat het bij 50-plussers minder goed werkte dan verwacht. In de loop van het tweede kwartaal hoopt Sanofi met de derde en laatste fase van het onderzoek te starten. Goedkeuring zou dan op zijn vroegst in het vierde kwartaal plaatsvinden. Aantal vaccinaties voor Nederland: 5,8 miljoen.

**JANSSEN**

Het vaccin van de Leidse farmaceut Janssen Vaccines bevindt zich in de derde en laatste onderzoeksfase. Er loopt een studie met

tienduizenden proefpersonen wereldwijd, waarvan de resultaten eind januari worden verwacht. Over de vergunningaanvraag bij het EMA is nog niets bekend. Aantal vaccinaties voor Nederland: 7,8 miljoen.

**CUREVAC**

Het vaccin CureVac van Duitse origine wordt mogelijk in april van dit jaar goedgekeurd door het EMA. Bij de derde fase klinische proeven zijn meer dan 35.000 deelnemers betrokken. Aantal vaccinaties voor Nederland: 4,4 miljoen. □

